Anne Vakkuri
SAY:n puheenjohtaja
anne.vakkuri@hus.fi

PUHEENJOHTAJALTA

Johtaminen, yhteistyö ja ystävyys

Juhlavalla sopimuksella ei takavuosina syntynyt ystävyyttä, yhteistyötä eikä avunantoa. Syntyi teeskentelyä, muunneltua totuutta ja toisaalle katsomista. Yhdessä tekemisen pohja puuttuu, jos toinen sanelee ja toinen puristelee nyrkkiä taskussa. Vaikka tällä tavoin kenties vältettiin sodan pahemmat seuraamukset, jälkeenpäin on ollut kova tarve puhua mustaa valkoiseksi.

Johtamisen edellytyksiä ja keinoja on monia, vaikeissakin olosuhteissa. Yksin ei paljoa saa aikaan. Hyvä johtaja saa joukkonsa tulosta synnyttävään yhteistyöhön. Kun jääkiekkojoukkue voittaa, valmentajaa pyydetään puhumaan isojen yritysten johtajille. Kuinka ihmeessä saadaan ihmiselle ominainen oman edun tavoittelu jäämään taka-alalle ja joukkueena toimiminen etusijalle? Miten tiimihenki syntyy? Tiimin paras tuotos syntyy nimenomaan erilaisuuksien hyödyntämisestä. Joku saa hyviä ideoita, toinen vie niitä maaliin. Joku loistaa puhumalla, toinen kaikkien huomioimisella, kolmas vaativuudella ja joku taidollaan delegoida. Joukkue on parempi kuin sen heikoin lenkki.

Joukkue on parempi kuin sen heikoin lenkki.

Miten SAY tähän liittyy? No siten, että meillä on yhdistyksessä valtava määrä aktiivisia kollegoja, jotka yhdessä saavat aikaan mahtavan kokonaisuuden. Koulutuskalenteriin vilkaisemalla saa käsityksen, kuinka paljon aikaa ja osaamista käytetään yhteiseksi hyväksi. Lehtemme toimittamiseen pätee sama. Jaokset tuottavat koulutusta, parempaa ammattitaitoa ja sitä kautta parempaa hoitoa potilaillemme. Koulutustilaisuuksien järjestäjille tarjotaan yhteisiä onnistumisen elämyksiä, hauskaa yhdessäoloa ja ajoittain jopa ystävyyttä. Esityksen koulutustilaisuuteen valmistellut oppii itse aina kaikkein eniten. Muutaman vedetyn kurssin jälkeen alkaa olla tunnustettu huippuosaaja.

Kun vuotuinen yhteiskokous SAY:n johtokunnan ja jaosten kanssa on lähellä, ei voi kuin kiitollisena ihailla kaikkea sitä tarmoa ja omistautumista, jolla erikoisalayhdistyksen asioihin heittäydytään. Jaoksia meillä on jo 14 kappaletta, uusimpana pedagoginen jaos. Käy SAY:n sivuilta katsomassa, mikä niistä on itsellesi läheisin ja liity mukaan. Jos koet että jaoksen johtamisessa on toivomisen varaa, tarjoa yhteistyötä ja avunantoa.

Lopuksi palaan vielä Operatiivisia päiviä varten tekemääni kyselyyn erikoislääkäritilanteesta. Kysely oli läpileikkaus yhden päivän leikkaussalitilanteesta 23.9.2024, ja kaikki leikkaustoimintaa harrastavat julkisen sektorin sairaalat manner-Suomesta vastasivat. Tarkemmin sanoen niiden ylilääkärit. Kiitän ja kumarran!

Sairaaloissa oli tuolloin 477 leikkaussalia auki. Salien, päivystysten ja ulkopisteiden pyörittämiseen sairaaloilla oli tuona päivänä käytettävissään 637 erikoislääkärin vakanssia, joista täytettynä oli 541 eli 84 %. Jälkimmäisistä täyttä työaikaa teki 393 lääkäriä, siis vain 73 %. Yöpäivystystä edeltävä vapaa oli käytössä jo 38 %:ssa sairaaloista. Keskimääräinen työaika lääkäriä kohti on siis vähenemässä monen eri mekanismin kautta.

Eniten avoimia vakansseja oli HUSissa ja OYSissa, Tyks sen sijaan loisti el-virkojen 100 % täyttöasteellaan. Lisäksi Turusta valmistuvat jäävät paikkakunnalle pitkiksikin ajoiksi odottelemaan Tyksistä vapautuvaa vakanssia, vaikka muualla Suomessa töitä vakinaisissa viroissa olisi tarjolla.

Millaista yhteistyötä mahtaa vaatia, jotta saamme Turusta valmistuvat erikoislääkärit uskomaan, että elämää on myös Turun ulkopuolella? ■