



**Tarja Randell**  
tarja.randell[a]hus.fi

## Täydennyskoulutusta vai jatkokoulutusta?

**T**ämän lehden teema, täydennyskoulutus, osuu juuri sopivasti Operatiivisten päivien alle. SKY:n ja SAY:n sekä yhdistysten erikoisalayhdistykset ja jaokset tuottavat yhteisvoimin suurelle erikoislääkimäärälle suunnattua laadukasta täydennyskoulutusta pääosin vapaaehtoistyönä. Siitä taas kerran suuri kiitos kaikille mukana olleille ja oleville.

Lääkäreiden ammatillinen kehittyminen ei ole pelkästään ”rakkautta lajiin” vaan myös laissa ja EU-tasolla ilmaistu velvollisuus, jonka tavoitteena on mm. turvata terveyden ylläpitäminen sekä terveydenhuoltojärjestelmän tuloksellisuus ja tehokkuus. Täydennyskoulutuksen sisällön ei pidä olla pelkästään lääketieteellisen osaamisen lisäämistä vaan siihen pitäisi sisällyttää myös muita kokonaisuuksia, kuten johtamis- ja yhteistyötaitoja. Lääkäriliiton keväällä 2014 päivitettyssä suosituksessa todetaan täydennyskoulutuksen keskeisimmät tavoitteet.

Täydennyskoulutusta voivat järjestää yliopistot, erilaiset terveydenhuollon toimintayksiköt ja erikoisalayhdistykset kotimaassa tai ulkomailla, tosin yliopistot tuottavat ensisijaisesti ammatillista ja tieteellistä, muodolliseen pätevyYTEEN tai tutkintoon tähtäävää jatkokoulutusta. Jatkokoulutuksen ja täydennyskoulutuksen ero onkin koulutuksen päämäärä, vaikka suuri osa järjestettävästä koulutuksesta voidaankin ajatella olevan soveltuvaa sekä jatko- että täydennyskoulutukseksi. Alustavissa suunnitelmissa SKY aikoo suunnata kevätkokouksen antia jatkokoulutukseen

kelpaavaksi ja sopivaksi, kun taas SAY ainakin tätä kirjoittaessani pysynee entisessä konseptissa eli täydennyskoulutuksen järjestämisessä. SAY:n suunnitelmaa puoltaa se, että se järjestää yhteistyössä teollisuuden kanssa erityisesti erikoistuville suunnattuja kursseja. Myös SATEL on aktiivisesti ja hyvällä menestyksellä huolehtinut ajankohtaisiin teemoihin erikoistuvien kouluttamisesta.

Lääkäriliiton suositus on, että työnantaja tukee tai jopa kustantaa vuodessa vähintään 10 päivää täydennyskoulutusta. Koulutuksen kesto on todettu myös laissa, tosin hieman väljemmin. Työnantajan taloudellinen tuki toteutunee ainakin osittain kaikkialla maassamme, mutta niukkojen koulutusmäärärahojen jakoperusteet vaihtelevat sairaanhoitopiiristä toiseen, jopa paikallisestikin. Täydennyskoulutuksen pitää hyödyttää myös työyhteisöä ja olla työtehtävien kannalta mielekäästä, joten työnantajan tukeman täydennyskoulutuksen ei välttämättä tarvitse tapahtua maailmakongresseissa, lainkaan vähättelettä kansainvälisten kokousten tieteellistä antia tai niiden tuomia mahdollisuuksia verkostoitua. SAY tukee omalta osaltaan kongressimatkoja, joihin apurahoja jaetaan vuosittain yhdistyksen jäsenille. Tätä toiminnan muotoa on tarkoitus jatkaa riippuen yhdistyksen varallisuudesta. ■

**Lääkäreiden ammatillinen kehittyminen ei ole pelkästään ”rakkautta lajiin” vaan myös laissa ja EU-tasolla ilmaistu velvollisuus.**